

Newsletter Juli 2020

Durch die Krise zu positiven Veränderungen

Sichern Sie Ihren Unternehmenserfolg jetzt!

Liebe Leserinnen und Leser,

im letzten Newsletter habe ich über Erlaubnisse und positives Denken geschrieben. Selbst habe ich bereits die Möglichkeit „kreativ sein“ vorgeschlagen, so möchte ich Ihnen heute einen solchen kreativen Ansatz vorstellen, der aus gemeinsamen Überlegungen mit einem befreundeten Geschäftspartner entstand. Daher schreibe ich ab hier in der „Wir-Form“ weiter:

Wir, das sind Dr. Kreuzer Rechtsanwälte und Frank Lepschy Business Consulting, haben dazu unsere Erfahrungen und die Erkenntnisse aus aktuellen Gesprächen, insbesondere mit Unternehmern und Führungskräften, zusammengetragen.

Zunächst noch fast scherzhaft stellten wir fest, dass „Homeoffice“ das Wort des Jahres werden könnte, weil dieser Begriff im Zuge der Corona Krise quasi über Nacht in aller Munde war. Als wir uns dann aber intensiver mit diesem Begriff und seinen Folgen befassten, erkannten wir schnell, dass Homeoffice bei Weitem nicht nur die lokale Verlagerung des Arbeitsplatzes in den privaten Bereich bedeutet. Denn die plötzliche praktische Arbeit im Homeoffice zeigte, dass effizientes und erfolgreiches Arbeiten im privaten Umfeld nicht nur von organisatorischen, technischen und rechtlichen Voraussetzungen abhängen, sondern auch von der Führungs- und Motivationskultur im Unternehmen.

Uns wurde aber auch bewusst, dass gerade in Krisenzeiten auf der einen Seite die Veränderungsbereitschaft bei Mitarbeitern und Führungskräften am größten ist, auch wenn die Veränderung „wehtut“. So ist uns z.B. kein Fall bekannt, bei dem die Einführung von Kurzarbeit im Unternehmen gescheitert ist, obwohl dies für die Mitarbeiter eine Einkommenseinbuße von bis zu 40 % vom Netto bedeuten kann. Die Mitarbeiter erwarten auf der anderen Seite für Ihre Solidarität mit dem Unternehmen aber auch eine Wertschätzung, die zeigt, dass sich ihr Einsatz dauerhaft lohnt. Die Krise ist daher auch eine Chance für jeden Unternehmer! Wer jetzt seine Maßnahmen zu Führung, Motivation und Mitarbeiterbindung optimiert, wird langfristig den „Run um die besten Mitarbeiter“ gewinnen. Aus unserer Erfahrung sind Führungsqualitäten und Motivation der Mitarbeiter wichtige Voraussetzungen, um die beabsichtigten Veränderungen erfolgreich durchzuführen.

Wir haben daher einen „Quick-Check“ entwickelt, bei dem über Fragen zu Führung und Motivation Veränderungschancen in Ihrem Unternehmen identifiziert werden können, die weit über das Thema Personal hinausgehen und somit alle Unternehmensprozesse betreffen. Als Ergebnis des Quick-Checks erhalten Sie eine Übersicht der erhaltenswerten Zustände sowie konkrete Hinweise für notwendige Anpassungen bzw. Veränderungsprozesse. Lernen Sie in kurzer Zeit unsere Arbeitsweise und Expertise kennen. Wir sagen Ihnen, wie Sie gute Mitarbeiter behalten und Veränderungsprozesse erfolgreich einleiten.

Sprechen Sie uns gerne an:

Frank Lepschy, Tel.: 0351/3121202, E-Mail: f.lepschy@lepschy-consulting.de

Dr. Stefan Kreuzer, Tel.: 0351/315500, E-Mail: stefan.kreuzer@kreuzer.de

Wir freuen uns auf Sie

Frank Lepschy

Dr. Stefan Kreuzer