

Kontakt

0351/30707000

0172/7997474

f.lepschy@

lepschy-consulting.de

Newsletter Mai 2012

Mitarbeiter binden – Fachkräfte sichern Motivationsfaktoren als Handlungsfelder für Vorgesetzte

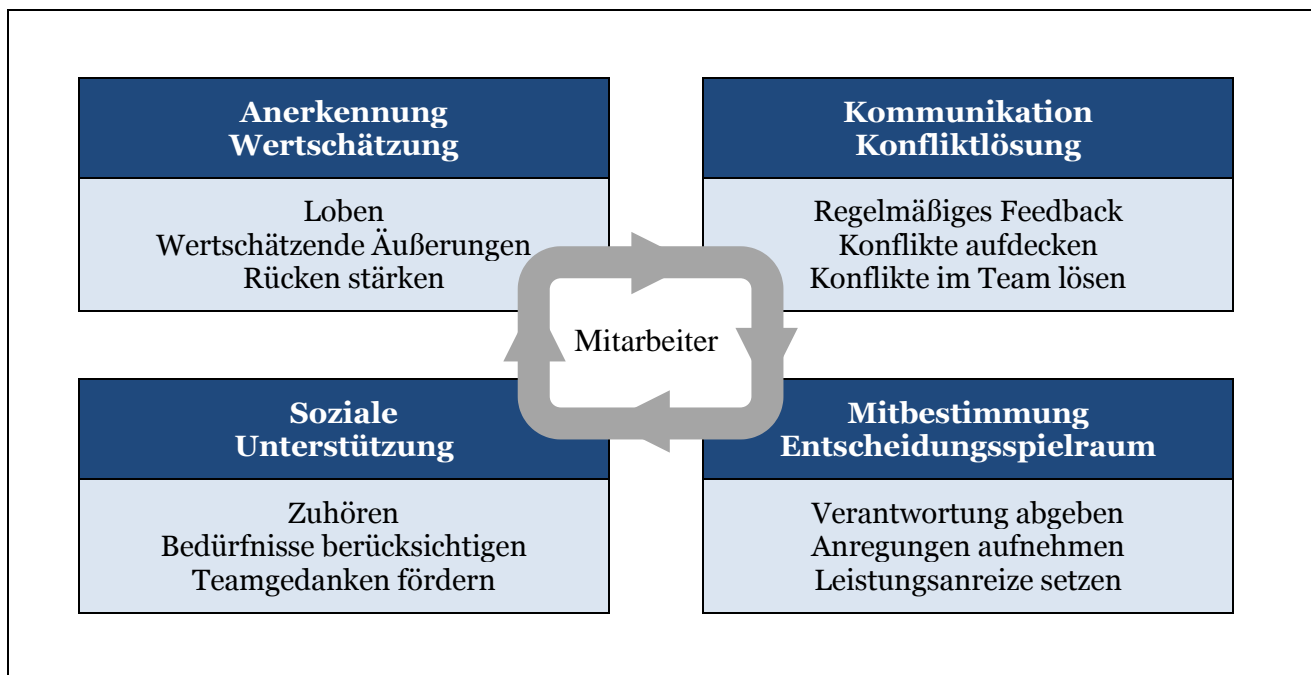
Liebe Leserinnen und Leser,

In meinem Februar-Newsletter hatte ich Qualifizierungsbausteine vorgestellt und die Wirkung von Weiterbildung auf die Motivation von Mitarbeitern beschrieben.

Kennen Ihre Führungskräfte den Grad der Motivation der Ihnen anvertrauten Mitarbeiter?
Sind sich Ihre Vorgesetzten Ihrer Verantwortung in Bezug auf die Motivation und damit der Bindung von Mitarbeiter an Ihrem Unternehmen bewusst?

Im IHK Fachausschuss Personalentwicklung und Weiterbildung haben wir uns am 23. April 2012 dem Thema der Mitarbeiterbindung intensiv gewidmet. Die Bindung von Mitarbeitern ist wesentlich von ihrem Verhältnis zum direkten Vorgesetzten abhängig. Damit haben alle Führungskräfte eine hohe Verantwortung für die Bindung von Fachpersonal im Unternehmen. Dieser These folgend habe ich in der IHK-Veranstaltung in einem Redebeitrag die wesentlichen Motivationsfaktoren als Handlungsfelder für Vorgesetzte vorgestellt.

Im folgenden Schaubild finden Sie diese Handlungsfelder im Überblick:



Sind Ihre Führungskräfte fit in diesen Handlungsfeldern? Sollten Sie Bedarfe vermuten oder wissen, sprechen Sie mich an. Gerne gebe ich Ihnen weiterführende Informationen und helfe bei der Weiterentwicklung Ihrer Führungskräfte.

Ihr
Frank Lepschy